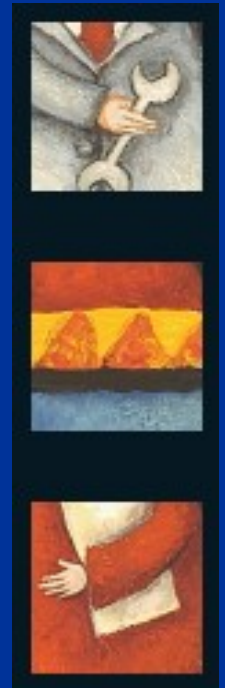


TRABAJO Y RESPONSABILIDADES
FAMILIARES EN EL CONTEXTO DEL
ENVEJECIMIENTO:
¿QUIÉN SE ENCARGA
DEL CUIDADO?

Maria Elena Valenzuela
OIT



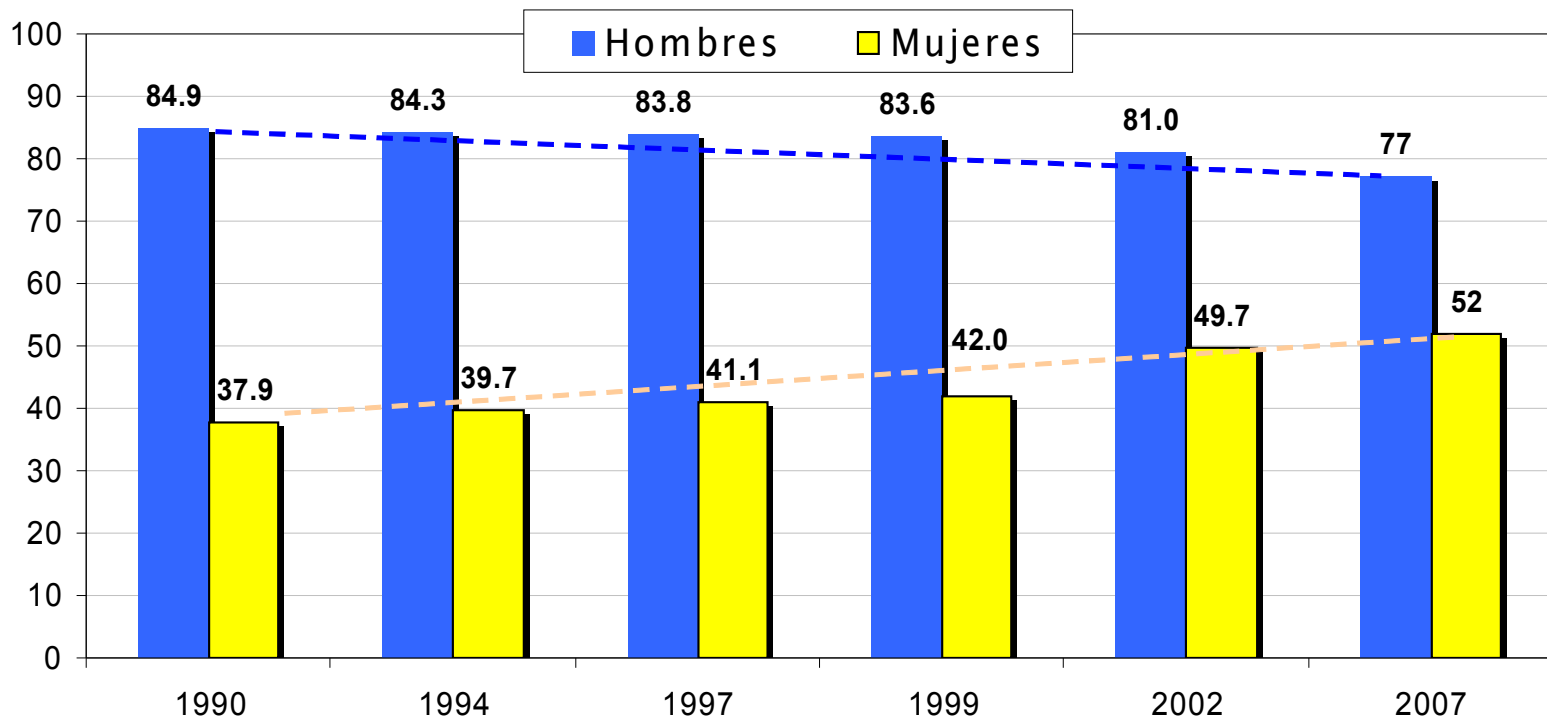
1. POR QUÉ LA NECESIDAD DE ABORDAR ESTE TEMA

- Crisis del modelo tradicional en torno al cual se organizó el trabajo productivo y reproductivo
- El cuidado sigue siendo responsabilidad principal de la familia
- Mecanismos de conciliación tradicionales reproducen las desigualdades y no son capaces de dar respuesta a nuevas necesidades



2. LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

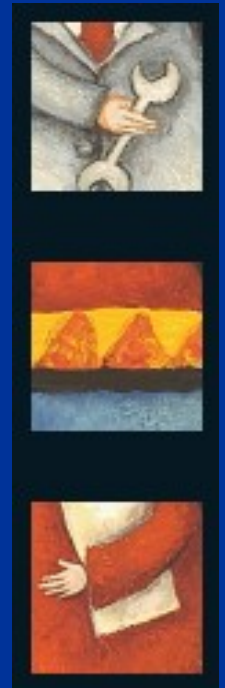
AMÉRICA LATINA 1990-2006: EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE PARTICIPACIÓN POR SEXO



Fuente: CEPAL, y OIT sobre la base de de tabulaciones especiales de las encuestas de hogares de los respectivos pa

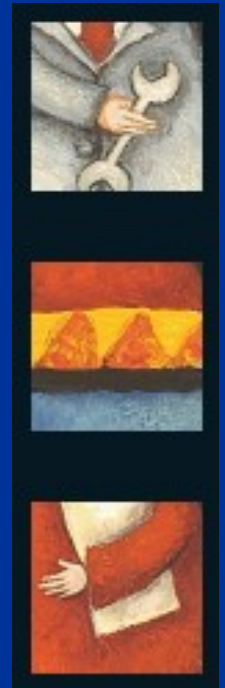
3. EL NUEVO ESCENARIO LABORAL

- Mayor inseguridad e inestabilidad del trabajo
- Jornadas laborales más atípicas e intensas
- Mayor informalidad y desprotección



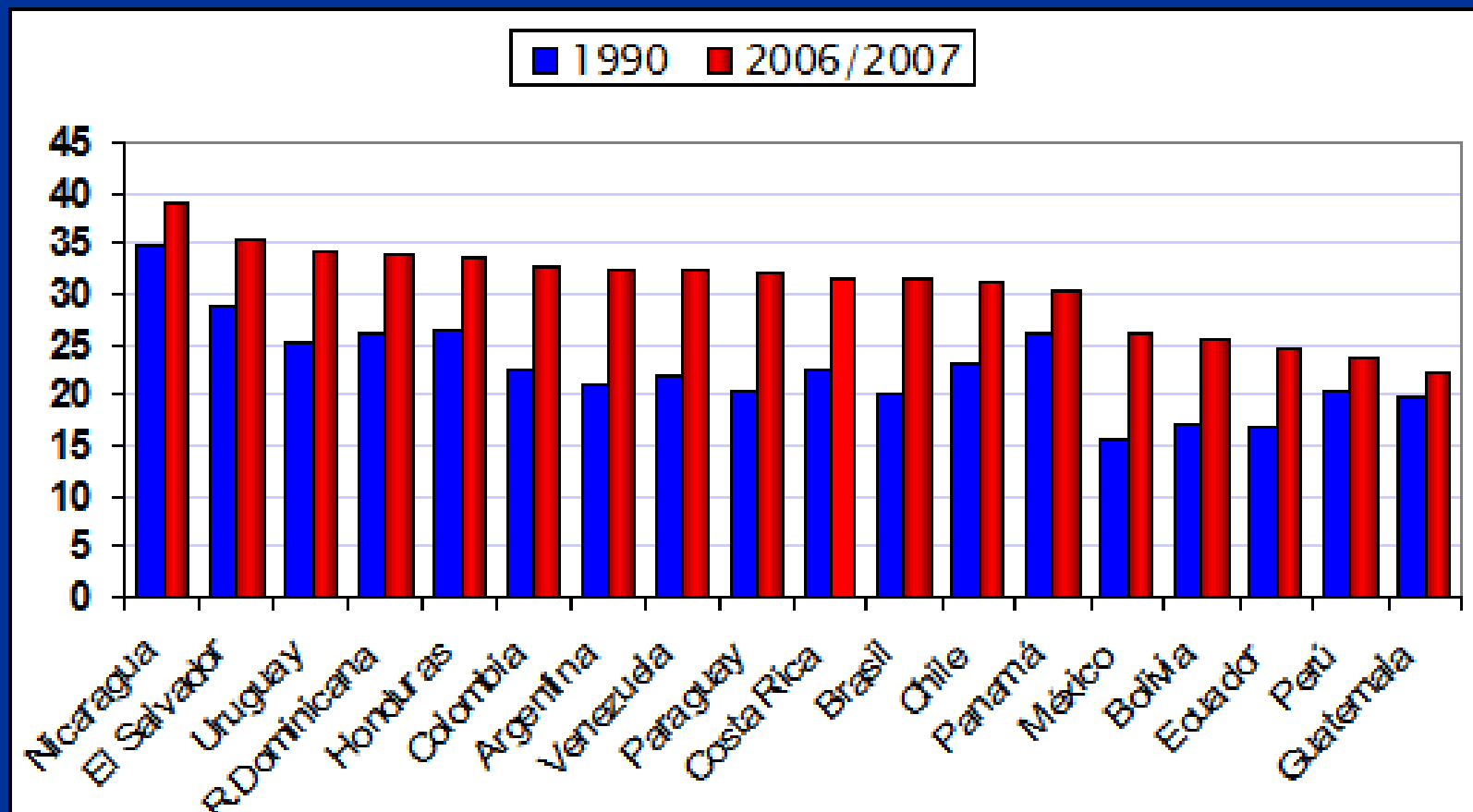
4. LAS “NUEVAS FAMILIAS”

- Una gran diversidad de familias
- Destacan
 - las familias con dos fuentes de ingreso
 - los hogares monoparentales, en los que una sola persona adulta se hace cargo de la familia - generalmente una mujer



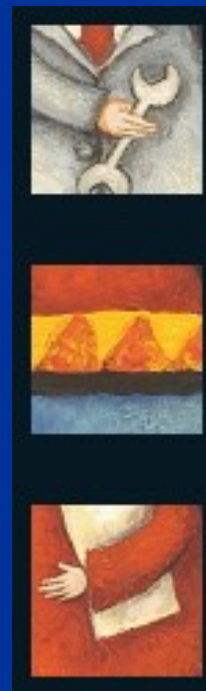
LAS "NUEVAS FAMILIAS"

- Hogares urbanos con jefatura femenina, 1990-2006/07



5. TENSIONES ENTRE TRABAJO Y FAMILIA

- Hombres y mujeres comparten el rol de proveedor, pero las mujeres siguen haciéndose cargo del trabajo doméstico y de cuidados
 - Jornadas más largas
- La sobrecarga de responsabilidades afecta especialmente a
 - Mujeres jóvenes
 - Mujeres pertenecientes a grupos vulnerables



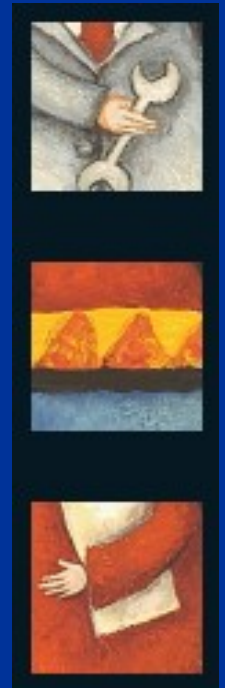
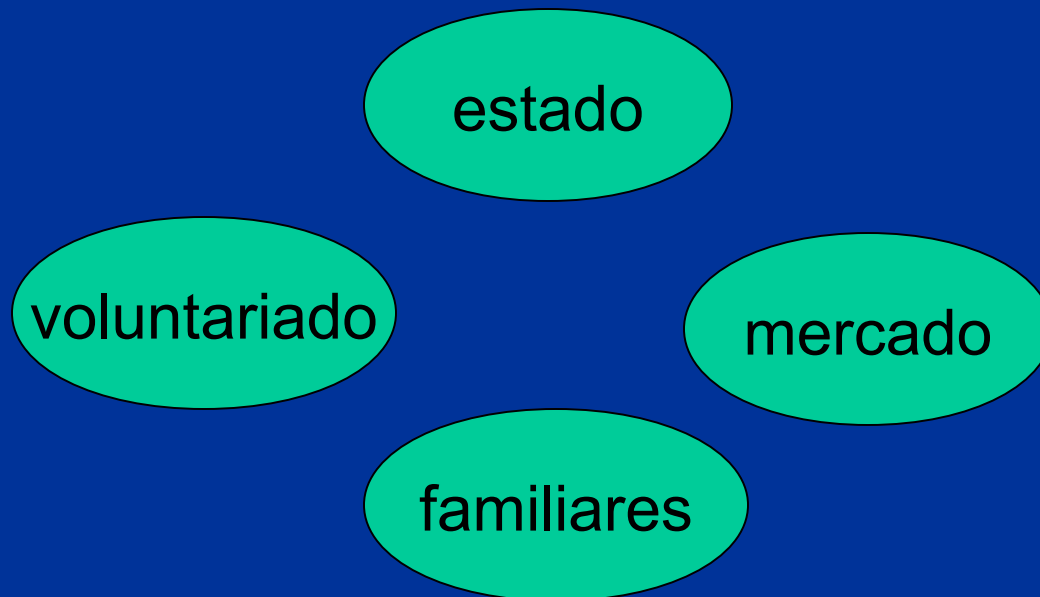
TENSIONES ENTRE TRABAJO Y FAMILIA

- Diversas estrategias, pero con grandes costos y sin buenas soluciones
 - Estrategias privadas y familiares
 - Femeninas
- Grandes diferencias socioeconómicas
- Las mujeres “ajustan” su inserción laboral para combinar el trabajo remunerado con los cuidados



TENSIONES ENTRE TRABAJO Y FAMILIA

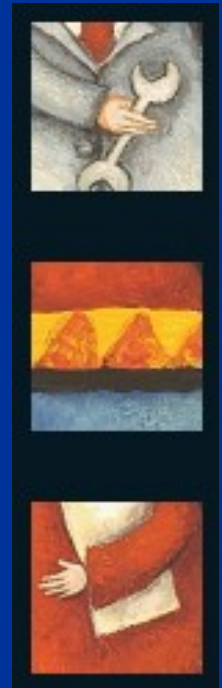
- Necesidad de nuevo contrato social que garantice el derecho al cuidado



6. ENVEJECIMIENTO Y CUIDADOS

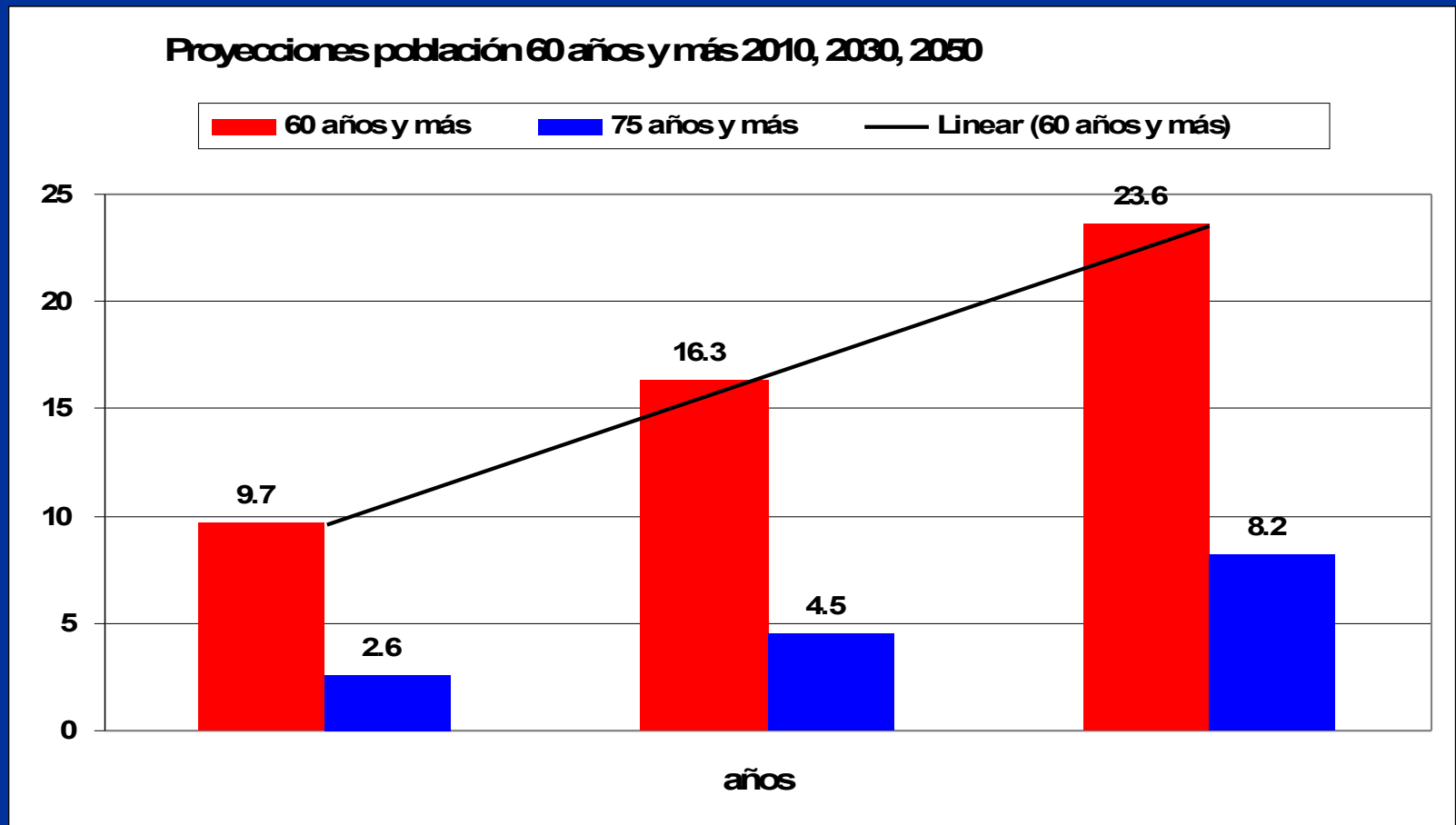
Nuevo balance de cuidados:

- Oferta: Menos personas dedicadas a los cuidados
- Demanda: La distribución etaria de las población que requiere de cuidados cambia:
 - Menos demanda de cuidado infantil en ciertos grupos de la población
 - Mayor demanda de cuidado de adultos/as mayores: envejecimiento, incremento de enfermedades crónicas



ENVEJECIMIENTO Y CUIDADOS

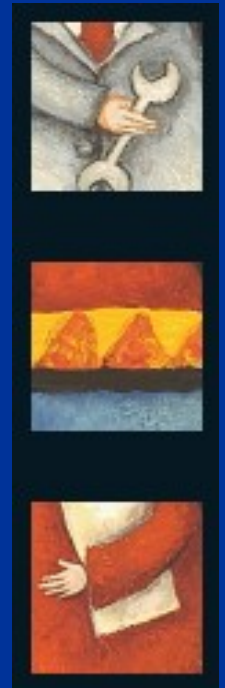
“Envejecimiento demográfico”



ENVEJECIMIENTO Y CUIDADOS

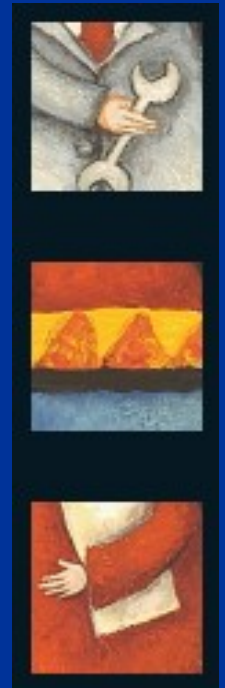
“Envejecimiento doméstico”

- En 2002, un 20,8% de los hogares urbanos de América Latina tenían entre sus miembros al menos un adulto mayor y un 5,1% más de dos



ENVEJECIMIENTO Y CUIDADOS

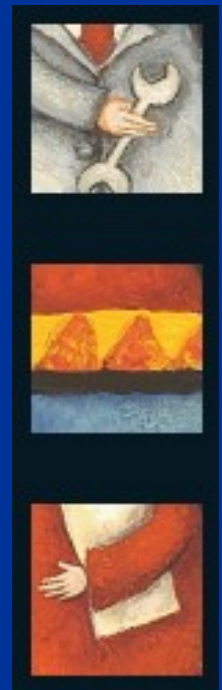
- El cuidado de las personas mayores y enfermas es el que menos se redistribuyen hombres y mujeres
 - Las mujeres cuidan a sus padres y madres pero también a suegros/as, tíos/as
- Cuidado de adultos/as mayores
 - Requiere de conocimientos específicos
 - Mayor desgaste físico
 - Más difícil de combinar con otras actividades
- La debilidad del cuidado acelera el deterioro de la salud de la población mayor, implicando mayor demanda para servicios públicos y presupuestos de salud



ENVEJECIMIENTO Y CUIDADOS

Responsabilidades familiares afectan la situación de mujeres en la vejez:

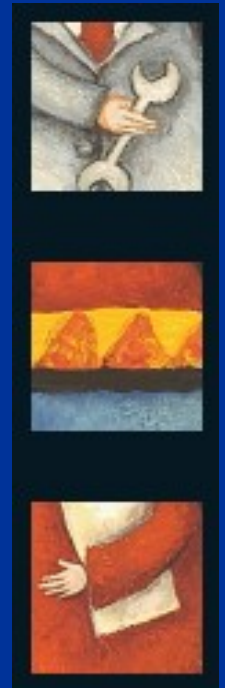
- La mayoría de las mujeres no recibe pensión (contributiva)
 - Mayor informalidad
 - Dedicación al trabajo no remunerado en el hogar
 - Cobertura de pensiones de la PEA femenina supera el 50% sólo en Costa Rica, Chile y Uruguay. En países como Perú y Bolivia, llega a apenas 10%
- Quienes han cotizado, reciben pensiones más bajas
 - Discriminación salarial
 - Interrupciones en la carrera profesional (maternidad)



7. MARCO LEGAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Convenio 156 de la OIT sobre
trabajadores y trabajadoras con
responsabilidades familiares

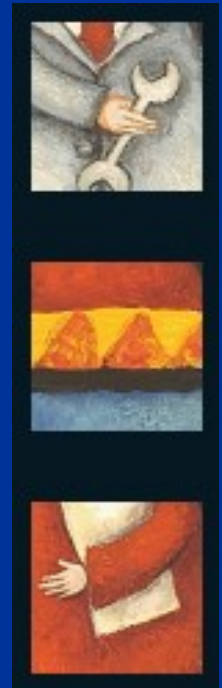
- *“Trabajadores y trabajadoras con responsabilidades hacia los hijos/as a su cargo, y con otros miembros de su familia directa que de manera evidente necesiten su cuidado o sostén, cuando tales responsabilidades limiten sus posibilidades de prepararse para la actividad económica y de ingresar, participar y progresar en ella”.*



MARCO LEGAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS

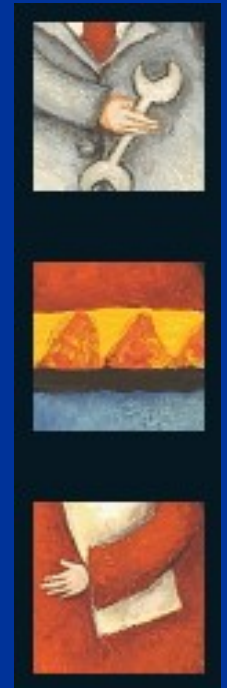
Servicios de cuidados

- La oferta de servicios para la población adulta mayor es bastante precaria
- Insuficiente cobertura de pensiones (contributivas y no contributivas) : la gran mayoría depende de la familia
- En la región existen servicios básicos de salud, pero atención integral todavía muy incipiente
- Acceso depende fundamentalmente del nivel socioeconómico



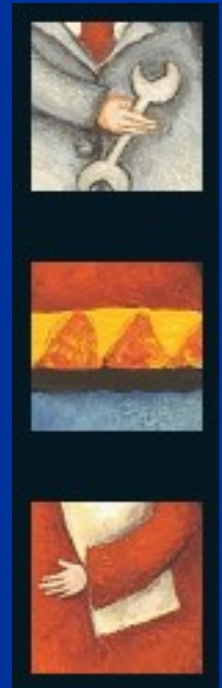
8. LA AUSENCIA DE POLÍTICAS CONCILIATORIAS TIENE COSTOS

- No es un tema de países ricos
- Costos para el desarrollo y el crecimiento económico de los países
- Costos para el ejercicio de derechos ciudadanos
- Costos para el combate a la pobreza y el éxito de los programas sociales



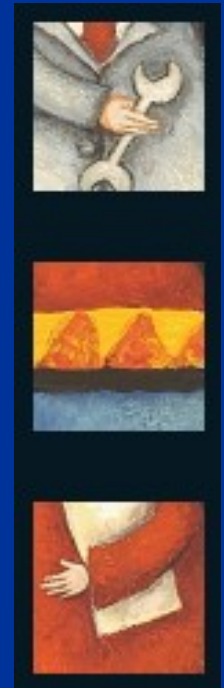
9. NUEVO ENFOQUE

- La conciliación entre vida laboral y vida familiar no es un problema de mujeres
- Necesidad de nuevas políticas de conciliación con corresponsabilidad social
 - Entre hombres y mujeres
 - Entre familias, Estado, mercado y sociedad



NUEVO ENFOQUE

- Aprovechar el potencial de creación de trabajo decente en el área de los cuidados
- Mejorar la capacidad de la seguridad social para enfrentar las necesidades de cuidado



Muchas gracias!

